

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU  
SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „LAZUROWA”**

§ 1.

Regulamin określa sposób ustalania i wysokość wynagrodzeń oraz innych świadczeń Członków Zarządu (w tym Prezesa) związanych ze stosunkiem pracy.

§ 2.

Członkowi Zarządu przysługuje za pracę wynagrodzenie wynikające z przyznanej mu stawki miesięcznej w umowie o pracę oraz inne świadczenia (*dotatki, odprawy, ekwiwalenty, itp.*) wynikające bezpośrednio z przepisów prawa pracy.

§ 3.

Członkowi Zarządu przyznaje się kategorię osobistego zaszeregowania zgodnie z taryfikatorem.

§ 4.

Ustala się:

1. Taryfikator kwalifikacyjny stanowiący załącznik Nr 1.
2. Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzeń stanowiącą załącznik Nr 2.

§ 5.

Członkowi Zarządu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie proporcjonalne do czasu zatrudnienia.

§ 6.

1. Członek Zarządu może otrzymać nagrody uznaniowe.
2. Okresowa nagroda uznaniowa może być przyznana przez Radę Nadzorczą Członkom Zarządu na koniec półrocza w uznaniu za ich pracę i szczególny wkład w rozwój Spółdzielni. Wysokość nagrody nie może spowodować przekroczenia zatwierdzonego rocznego osobowego funduszu płac.
3. Wysokość nagrody wynosi nie więcej niż miesięczne wynagrodzenie brutto. Nagrodę przyznaje Rada Nadzorcza, na wniosek Członka RN po przyjęciu półrocznego sprawozdania Zarządu, pozytywnie zaopiniowanego przez Komisję Rewizyjną.



§ 7.


1. Prezes Zarządu może otrzymywać przez czas określony dodatkowe wynagrodzenie na podstawie odrębnie zawartego kontraktu menedżerskiego lub terminowego aneksu do umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej za wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków.
2. Członek Zarządu może otrzymywać przez czas określony dodatkowe wynagrodzenie na podstawie odrębnie zawartego kontraktu menedżerskiego lub terminowego aneksu do umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej za wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków.
3. Kontrakt menedżerski/umowa cywilnoprawna/aneks może zostać zawarty po formalnym rozpoczęciu inwestycji (*uzyskania prawomocnego pozwolenia na budowę*) lub innego przedsięwzięcia objętego w/w umową.
4. Dodatkowe wynagrodzenie o którym mowa w punktach 1. i 2. jest pokrywane z wydzielonego rachunku danej inwestycji i nie może obciążać funduszu płac Spółdzielni.


§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 9.

1. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 29 sierpnia 2019 roku.
2. Traci moc Regulamin wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Lazurowa” uchwalony przez Radę Nadzorczą Uchwałą Nr 29/2016 z dnia 18 lipca 2016 r.

  
\_\_\_\_\_  
**Ryszard Jasinowicz**  
Przewodniczący Rady Nadzorczej

  
\_\_\_\_\_  
**Tomasz Binek**  
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

**Taryfikator kwalifikacyjny**

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie Kwalifikacje	Wymagany staż	Kategoria zaszeregowania
1.	Prezes Zarządu	Wyższe techniczne, ekonomiczne, prawnicze lub zarządzanie	8 lat, w tym 4 lata na stan. kierowniczym	IX
2.	Członek Zarządu	Wyższe techniczne, ekonomiczne, prawnicze lub zarządzanie ( <i>w tym licencjat</i> )	4 lata, w tym 2 lata na stan. kierowniczym lub samodzielnym	VIII

**Tabela**

**miesięcznych stawek wynagrodzeń**

Kategoria zaszeregowania	Krotność minimalnego wynagrodzenia – w danym roku według ogłoszonego w Dzienniku Ustaw rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
VIII	3,00 – 8,00
IX	3,60 – 9,30