

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU  
SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „LAZUROWA”**

§ 1.

Regulamin określa sposób ustalania i wysokość wynagrodzeń oraz innych świadczeń Członków Zarządu (w tym Prezesa) związanych ze stosunkiem pracy.

§ 2.

Członkowi Zarządu przysługuje za pracę wynagrodzenie wynikające z przyznanej mu stawki miesięcznej w umowie o pracę oraz inne świadczenia (dodatki, odprawy, ekwiwalenty, itp.) wynikające bezpośrednio z przepisów prawa pracy.

§ 3.

Członkowi Zarządu przyznaje się kategorię osobistego zaszeregowania zgodnie z taryfikatorem.

§ 4.

Ustala się:

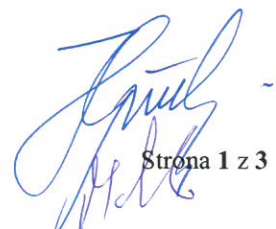
1. Taryfikator kwalifikacyjny stanowiący załącznik Nr 1.
2. Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzeń stanowiącą załącznik Nr 2.

§ 5.

Członkowi Zarządu zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie proporcjonalne do czasu zatrudnienia.

§ 6.

1. Członek Zarządu może otrzymać nagrody uznaniowe.
2. Okresowa nagroda uznaniowa może być przyznana przez Radę Nadzorczą Członkom Zarządu na koniec półrocza w uznaniu za ich pracę i szczególny wkład w rozwój Spółdzielni. Wysokość nagrody nie może spowodować przekroczenia zatwierdzonego rocznego osobowego funduszu płac.
3. Wysokość nagrody wynosi nie więcej ½ miesięcznego wynagrodzenia brutto przyznaje Rada Nadzorcza, na wniosek Członka RN po przyjęciu półrocznego sprawozdania Zarządu, pozytywnego zaopiniowanego przez Komisję Rewizyjną

  
Strona 1 z 3

§ 7.

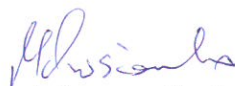
1. Prezes Zarządu może otrzymywać przez czas określony dodatkowe wynagrodzenie na podstawie odrębnie zawartego kontraktu menedżerskiego lub terminowego aneksu do umowy o pracę lub innej umowy cywilno-prawnej za wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków
2. Członek Zarządu może otrzymywać przez czas określony dodatkowe wynagrodzenie na podstawie odrębnie zawartego kontraktu menedżerskiego lub terminowego aneksu do umowy o pracę lub innej umowy cywilno-prawnej za wykonywanie zadań wykraczających poza zakres jego obowiązków
3. Kontrakt menedżerski/umowa cywilno-prawna/aneks może zostać zawarty po formalnym rozpoczęciu inwestycji (*uzyskania prawomocnego pozwolenia na budowę*) lub innego przedsięwzięcia objętego w/w umową.
4. Dodatkowe wynagrodzenie o którym mowa w punktach 1. i 2. jest pokrywane z wydzielonego rachunku danej inwestycji i nie może obciążać funduszu płac Spółdzielni

§ 8.

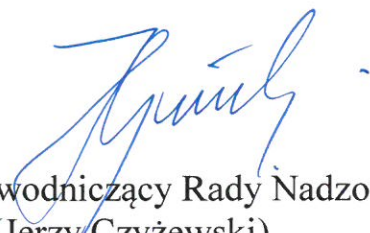
W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 9.

1. Niniejszy regulamin wchodzi w życie od dnia 18. lipca 2016 r.
2. Traci moc Regulamin wynagradzania Członków Zarządu SM „Lazurowa” uchwalony przez Radę Nadzorczą Uchwałą Nr 29/2010 z dnia 21.10.2010 r.



V-ce Przewodniczący Rady Nadzorczej  
(Marek Owsianko)



Przewodniczący Rady Nadzorczej  
(Jerzy Czyżewski)

**Taryfikator kwalifikacyjny**

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie Kwalifikacje	Wymagany staż	Kategoria zaszeregowania
1.	Prezes Zarządu	Wyższe techniczne, ekonomiczne, prawnicze lub zarządzanie	8 lat, w tym 4 lata na stan. kierowniczym	IX
2.	Członek Zarządu	Wyższe techniczne, ekonomiczne, prawnicze lub zarządzanie (w tym <i>licencjat</i> )	4 lata, w tym 2 lata na stan. kierowniczym lub samodzielnym	VIII

**Tabela**  
**miesięcznych stawek wynagrodzeń**

Kategoria zaszeregowania	Krotność minimalnego wynagrodzenia – w danym roku według ogłoszonego w Dzienniku Ustaw rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę
VIII	3,00 – 8,00
IX	3,60 – 9,30

